

Competencias profesionales

¿Qué es?

Conjunto de actitudes, conocimientos, habilidades y resultados esperados.

Origen

Reino Unido: Evaluación
Alemania: Proceso formativo
Francia: Pedagogía
Holanda: Certificados

Características

Integración de saber (conocimientos) saber hacer (procedimientos) y saber ser/estar
Se define en la acción
Requiere experiencia y aprendizaje
Genericas o específicas.

Tipología

Técnica: dominio de tareas
Metodológica: Aplicar procedimientos y resolver
Social: Colaborar, comunicarse trabajo en grupo.
Participativa: Organizar, decidir, asumir responsabilidad

Enfoques teóricos

Conductista: Especificación clara de competencias

Generico: Competencias como características generales (pensamiento crítico)

Integral: Combinación de atributos (conocimiento, destrezas, valores).

Etapas

Rutinización: Acción de la práctica constante
Significatividad: Resolución de problemas
Actualización: Dominio de problemáticas
Experticia: Comprensión y abordaje profundo

Niveles de adquisición

Personal: Autoconfianza, empatía
Profesional: Integridad, compromiso
Organizacional: Liderazgo, comunicación.

[Handwritten signature] 28/07/15